



Проект ANCHOR

Е - Бюлетин

2 • MARCH 2026



Подобряване на управлението на пазара на труда в Дунавския регион

С приближаването на първата годишнина от проекта ANCHOR това е отличен момент да направим равностетка за изминатия път и постигнатия напредък в рамките на нашето партньорство. Това, което започна като споделена визия между 12 партньори от 8 държави, се превърна в активно и ангажирано сътрудничество, посветено на подобряване на управлението на пазара на труда в Дунавския регион.

От последния ни електронен бюлетин насам партньорството се срещна във Варна за важна проектна среща. Тези дни не бяха посветени единствено на координация и отчетност, а на съвместно надграждане: синхронизиране на стратегиите ни, укрепване на сътрудничеството и подготовка за следващата ключова фаза на изпълнение.

Особено сме удовлетворени, че пилотните партньори вече започнаха подготовката на своите местни пилотни дейности. Тези инициативи скоро ще преминат от етап на планиране към етап на тестване, като ще въведат иновативни инструменти и практически решения в реална среда на пазара на труда. От повишаване привлекателността на заетостта до подкрепа за интеграцията на уязвими групи – пилотните дейности ще представляват конкретни стъпки към по-устойчиво и приобщаващо управление на пазара на труда.

Предстоящите месеци обещават да бъдат както интензивни, така и вдъхновяващи. С продължаващата работа на местните и транснационалните форуми по заетостта и с развитието на пилотните дейности сме уверени, че ще последват осезаеми резултати. С нетърпение очакваме да видим как тези отлични пилотни инициативи ще се реализират и да споделим с Вас техния напредък и въздействие.

Благодарим Ви, че сте част от пътя на ANCHOR – предстои ни вълнуващ период.



ANCHOR Е-
Бюлетин

Съдържание

Екип

• страница. 1

Доклад от среща

• страница. 2

Новини от партньорите

• страница. 3-14

Присъединете се

• страница. 15

Interreg
Danube Region



Co-funded by
the European Union

ANCHOR



MEETING #2

По време на нашата партньорска среща по проекта ANCHOR във Варна направихме следващата важна крачка към изграждането на по-силен и по-устойчив пазар на труда в Дунавския регион.

Разгледахме в детайли Транснационалната стратегия, като обсъдихме нейната структура, времева рамка и ключовата роля на доставчиците на знания в съвместното разработване на съдържанието ѝ. Партньорите бяха запознати със значението на Местното планиране на действията – как да работят в тясно сътрудничество с местните заинтересовани страни, за да създават мерки, които реално отразяват местните условия и предизвикателства.

Проследихме стъпка по стъпка процеса на планиране на действията и обсъдихме как да преведем транснационалните цели в конкретни и смислени местни инициативи.

Това беше вдъхновяващ и практически ориентиран ден, изпълнен с идеи, сътрудничество и визия за бъдещето – още една стъпка към по-силен и по-устойчив пазар на труда в Дунавския регион.



12-13 NOVEMBER VARNA (BUL)

Като част от партньорската среща по проекта ANCHOR във Варна имавме възможност да се потопим в реалността на местния пазар на труда чрез вдъхновяващата сесия „Местните истории на Варна“.

Заедно с разнообразен панел от местни заинтересовани страни разгледахме предизвикателствата и възможностите, които оформят пазара на труда във Варна – от образованието и социалното включване до нуждите на бизнеса и корпоративната социална отговорност.

След това се фокусирахме върху управлението на проекта и комуникационните дейности, последвани от интерактивен уъркшоп по Специфична цел 2 (SO2). Партньорите се запознаха с предстоящите дейности по SO2 и участваха в груповата работа, която подпомогна планирането на местните пилотни действия.

Придобитите знания и инструменти ще бъдат приложени на местно ниво, за да подкрепят партньорите и заинтересованите страни в рамките на Местните форуми по пазара на труда при разработването на смислени и ориентирани към въздействие пилотни инициативи.



Новини от партньорите

ВЪВЕДЕНИЕ В ПРОЕКТА ANCHOR

Българска Асоциация за Трансфер на Технологии и Иновации (БАТТИ)



На 13 януари 2026 г. екипът на проекта на БАТТИ и местни заинтересовани страни се събраха във Варна за втората среща на Местния форум по пазара на труда, надграждайки върху стабилните основи, поставени по време на първата им среща на 30 септември.

През изминалите месеци бяха изградени устойчиви и продуктивни партньорства с местния бизнес, университети и ключови институции, създавайки съвместна платформа за приобщаващи и устойчиви инициативи в сферата на заетостта.

Срещата събра представители на Дирекция „Бюро по труда“ – Варна, Териториалния център за квалификация и преквалификация, Регионалния център за социална икономика и БАТТИ. Дискусиите бяха насочени към избор на пилотни дейности, идентифициране на целеви групи и определяне на следващите стъпки за изпълнение в рамките на проекта ANCHOR.



Избрани пилотни дейности

В рамките на Работен пакет 2.1 участниците се договориха да стартират инициативата „Дни на отворените работни места“ в общините Варна, Аксаково и Девня. Местни работодатели като Eco-Tex, Plastchim-T и Solvay ще бъдат поканени да отворят вратите си за търсещи работа лица, като им предоставят пряк поглед върху реалната работна среда и възможностите за заетост. Дирекция „Бюро по труда“ – Варна ще подпомогне процеса чрез информиране и ангажиране на безработни и активно търсещи работа кандидати.

В рамките на Работен пакет 2.2 групата избра като втора пилотна дейност „Работилници за уязвими групи“. Първоначалният фокус ще бъде върху:

- Млади хора
- Лица на възраст 55+ години
- Хора с образование, но без професионална квалификация

Подходът ще остане гъвкав, като ще позволи на партньорите да адаптират темите на обученията и критериите за участие според местните потребности и възможности, след получаване на обратна връзка от останалите заинтересовани страни. Това допълнително утвърждава ангажимента им към изграждането на силна, многостранна мрежа, която свързва образованието, бизнеса и публичните институции.

Какво предстои

През следващите седмици ще продължи координацията с работодатели, службите по заетостта и потенциални университетски партньори. Пилотните дейности са планирани за изпълнение в периода април – септември 2026 г.



Новини

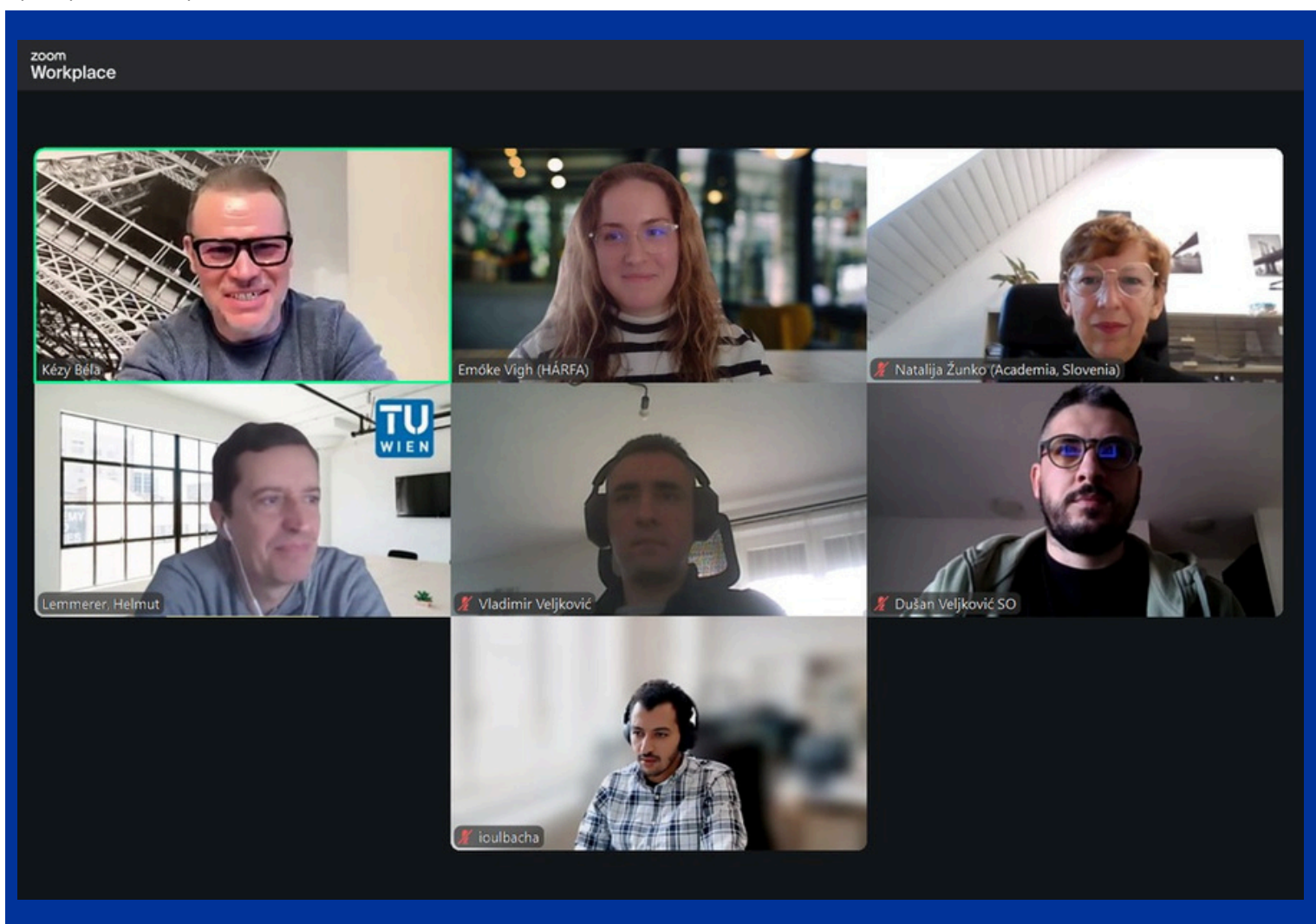
ВЪВЕДЕНИЕ В ПРОЕКТА ANCHOR

NETWORK FOR REGIONAL DEVELOPMENT FOUNDATIONN (HUN)

С началото на Период 2 проектът ANCHOR премина от етапа на изграждане на основите към укрепване на стратегическото планиране и координацията. В тази фаза HÁRFA се фокусира върху подкрепата на партньорите при трансформирането на споделеното знание в конкретни процеси на планиране и върху напредъка в разработването на стратегическата рамка на проекта.

В качеството си на водещ партньор HÁRFA допринесе към втората партньорска среща чрез координиране на специализирана сесия, посветена на местното планиране на действията, проведена във Варна, България. Чрез интерактивни упражнения и структурирани дискусии партньорите разгледаха ролята на Местните планове за действие (LAPs) в рамките на ANCHOR, с особен акцент върху значението на ангажирането на местните заинтересовани страни.

Сесията подчерта как Местните форуми по пазара на труда могат активно да подкрепят съвместното създаване, поемането на отговорност и изпълнението на местните действия, гарантирайки, че планираните мерки отговарят на реалните териториални потребности.



Паралелно с това HÁRFA стартира подготвителната работа по Транснационалната стратегия на ANCHOR съвместно с партньорите – доставчици на знания. От декември насам бяха проведени две онлайн работни срещи, в рамките на които съвместно беше дефинирана структурата на стратегията за този период, обсъдени бяха ключовите ѝ глави и беше поставено началото на съвместното разработване на основното ѝ съдържание.

Този съвместен процес положи основите на обща рамка, която ще свърже транснационалното учене с локално ориентираното прилагане в следващите фази на проекта.

В същото време HÁRFA подготви първия Доклад за напредъка по проекта, в който бяха документирани реализираните дейности и постигнатите резултати през първия отчетен период, като по този начин се осигури плавен преход към следващия етап от изпълнението.

Надграждайки върху тази работа, партньорството продължава напред с обща визия и силно сътрудничество, готово да превърне стратегическото планиране в конкретни действия за укрепване на управлението на пазара на труда в Дунавския регион.



Новини от партньорите

ВЪВЕДЕНИЕ В ПРОЕКТА ANCHOR

MODERN EDUCATIONAL APPROACH (SRB)

С преминаването към втория период на проекта ANCHOR, Асоциация „Съвременни пристъпи в образованието“ (Modern Approach to Education) значително засили своята дейност като Доставчик на знания, с основен фокус върху Специфична цел 2: разработване, тестване и оценка на иновативни решения. По време на партньорската среща във Варна официално представихме стратегическата пътна карта за тази цел, като подчертахме значението на разработването, тестването и оценяването на решения, които могат да допринесат за подобро управление на пазара на труда в Дунавския регион. Нашата презентация акцентира върху необходимостта от преминаване от теоретични рамки към практически, основани на доказателства интервенции, отговарящи на териториалните потребности.



Основен елемент от нашия принос е разработването на Тестови пилотни дейности (Testing Pilots) – структуриран методологически процес, създаден да насочва проектните партньори през сложността на пилотното изпълнение. За да гарантираме последователност и качество, разработихме и въведохме два инструмента: Шаблон за проектиране на тестова дейност (Testing Action Design Template) и Шаблон за оценка на тестова дейност (Testing Action Assessment Template). Шаблонът за проектиране изисква от партньорите да дефинират ясна логика на интервенцията – идентифициране на конкретни входящи ресурси, дейности и очаквани резултати – докато Шаблонът за оценка създава рамка за анализ на резултатите чрез количествени Ключови показатели за изпълнение (KPIs) и качествен анализ. Чрез предоставянето на тези инструменти гарантираме, че всяка пилотна дейност не е просто локална инициатива, а източник на транснационално обучение и измеримо въздействие за устойчиви политики на пазара на труда.

Паралелно с тези усилия нашата асоциация изигра ключова роля в съвместното разработване на Транснационалната стратегия на ANCHOR. В тясно сътрудничество с Водещия партньор HÁRFA и останалите Доставчици на знания участвахме в няколко работни сесии за дефиниране на основните направления на стратегията. Нашият експертен принос беше особено съществен при изготвянето на Глава 6: Области на интервенция, където подпомагахме формулирането на четирите оперативни оси: интегрирано многостепенно управление; териториална привлекателност и свързаност; приобщаващи пазари на труда; и умения и иновации, ориентирани към търсенето. Този съвместен процес гарантира, че стратегическата рамка свързва транснационалното учене с локално ориентираното изпълнение в следващите етапи на проекта.

Следващи стъпки

С навлизането в Период 3 Асоциация „Съвременни пристъпи в образованието“ остава изцяло ангажирана с подкрепата на партньорството. В момента предоставяме техническо менторство на партньорите при финализирането на техните пилотни концепции, като гарантираме, че планираните интервенции са устойчиви, иновативни и напълно съответстващи на стратегическите цели на проекта. Нашата текуща подкрепа като Доставчик на знания ще продължи през целия етап на изпълнение, за да се гарантира, че тестваните решения допринасят с реални и значими изводи за проекта ANCHOR и подпомагат дългосрочната устойчивост на пазарите на труда в региона.



Новини от партньорите

ВЪВЕДЕНИЕ В ПРОЕКТА ANCHOR

ACADEMIA D.O.O. (SLO)



Academia продължи да играе активна роля в проекта ANCHOR. През ноември 2025 г. Academia се присъедини към партньорската среща във Варна (12-13 ноември). По време на интерактивните групови сесии Academia сподели своя експертен опит и практически знания, за да подпомогне местните партньори при разработването на дейности, които са реалистични, въздействащи и съобразени с местните потребности. Дискусиите бяха открити, продуктивни и фокусирани върху намирането на практически решения.

Заедно разгледахме как да създаваме пилотни дейности, които реално отговарят на предизвикателствата на пазара на труда и носят осезаема полза за местните общности. Домакинът ни, БАТТИ, организира чудесна обиколка на Варна. Посетихме Варненския археологически музей, впечатляващите Римски терми и очарователния център на града.

Екипът на Academia отдели време и да се наслади на дългата крайбрежна алея и красивия плаж на Черно море. Тези споделени преживявания ни помогнаха да изградим по-силни връзки извън рамките на срещата, да укрепим партньорството и да почерпим ново вдъхновение за работата си.

В качеството си на доставчик на знания Academia участва и в две онлайн работни срещи, посветени на разработването на Транснационалната стратегия на ANCHOR. Заедно с останалите партньори - доставчици на знания работихме върху структурата на стратегията, идентифицирането на ключовите предизвикателства на пазара на труда и определянето на общи приоритети и области на интервенция. Въпреки че сесиите се проведоха онлайн, сътрудничеството беше динамично и вдъхновяващо. Силната ангажираност на всички партньори показва реалната стойност на транснационалното сътрудничество - обединяване на различен опит и идеи за създаване на по-силни решения.

Следващата фаза от пътя на Academia е насочена към финализиране на Транснационалната стратегия на ANCHOR, която има за цел да подкрепи по-устойчиви и ориентирани към бъдещето пазари на труда в региона. В същото време Academia ще продължи да подкрепя своя местен партньор - ZRS Bistra Ptuj - при разработването на практически и въздействащи Местни планове за действие и пилотни дейности.

С нова мотивация и споделена визия Academia очаква с нетърпение да продължи сътрудничеството, превръщайки идеите в конкретни действия и реални резултати.



Новини от партньорите

ВЪВЕДЕНИЕ В ПРОЕКТА ANCHOR

CHAMBER OF ECONOMY OF SARAJEVO CANTON (BIH)

Представители на Камарата на икономиката на Кантон Сараево, в сътрудничество с Община Центар Сараево, представиха основните дейности по проекта по време на Панаира на образованието, проведен в началото на декември 2025 г. в Сараево. Сред съорганизаторите на събитието беше и Съветът за образование на възрастни към Камарата на икономиката на Кантон Сараево.

Организаторите на обучения за възрастни от Кантон Сараево представиха пред посетителите своите предложения и програми – от курсове до професионални обучения, предоставяйки възможност за придобиване на нови знания и умения. Събитието беше подходяща възможност за представяне на проекта ANCHOR, чиято мисия включва и акцентиране върху значението на организирането на тематично и целенасочено образование.

От последния електронен бюлетин насам Камарата на икономиката на Кантон Сараево, в качеството си на Доставчик на знания в рамките на партньорството по ANCHOR, отбеляза значителен напредък в подкрепа на разработването на Транснационалната стратегия на ANCHOR за подобряване на управлението на пазара на труда.



През този период Камарата ръководи изготвянето на две ключови глави от Стратегията: Глава 3 – Споделено политическо предизвикателство и Глава 8.

Работата по Глава 3 обобщава общите предизвикателства пред пазара на труда, с които се сблъскват партньорските територии в Дунавския регион, включително демографски спад и застаряване на населението, емиграция и „изтичане на мозъци“, несъответствие и недостиг на умения, както и бариери пред включването на уязвими групи на пазара на труда. Ключов принос на тази глава е разработването на ясна „проблемна дървовидна структура“ (каузална диаграма), която свързва косвените фактори, преките причини и последващите ефекти, като по този начин подпомага изграждането на споделено разбиране за предизвикателствата в рамките на партньорството.

Паралелно с това Глава 8 превежда Стратегията в практическа рамка за изпълнение. В нея се описва как Стратегията ще бъде реализирана чрез Местни планове за действие и управленски платформи като Местните форуми по пазара на труда и Транснационалния форум по пазара на труда, подкрепени от текущ тематичен обмен и взаимно учене. Главата предлага и облекчен механизъм за мониторинг, включващ основни индикатори, източници на данни и периодичност на отчитане, както и таблица с рискове и мерки за тяхното ограничаване, с цел гарантиране на реалистично изпълнение и възможност за трансфер между териториите.

Чрез тези приноси CESC продължава да подкрепя партньорството, като гарантира, че Стратегията е едновременно стабилно основана на споделените регионални реалности и готова за практическо прилагане, укрепвайки координираните действия и ученето в рамките на Дунавския регион.



Новини от партньорите

ВЪВЕДЕНИЕ В ПРОЕКТА ANCHOR

DEVELOPMENT AGENCY NORTH - DAN LTD. (CRO)



Вараждин направи важна стъпка към укрепване на своя местен пазар на труда с организирането на първия Местен форум по пазара на труда в рамките на проекта ANCHOR.

Събитието, домакинствано от Агенция за развитие Север - DAN Ltd., събра 17 представители на ключови институции, сред които Община Вараждин, Хърватската служба по заетостта, университети, училища, организации за подкрепа на бизнеса, търговски камари, неправителствени организации и работодатели.

Форумът създаде пространство за открит диалог по някои от най-належащите предизвикателства в региона: демографски спад, емиграция на млади хора, недостиг на умения и нарастващо несъответствие между потребностите на пазара на труда и наличните квалификации. Участниците се обединиха около разбирането, че по-тясното сътрудничество между работодатели, образователни институции и публични власти е от съществено значение, за да се гарантира, че програмите за обучение и повишаване на квалификацията реално отговарят на изискванията на пазара на труда.

Специално внимание беше отделено на дългосрочно безработните лица и хората с увреждания. Дискусията подчерта значението на индивидуализирани мерки за подкрепа - като менторство, гъвкави форми на заетост и целенасочени услуги - за да се гарантира, че никой няма да бъде изоставен.

Един от ключовите резултати от срещата беше създаването на Местния форум по пазара на труда като постоянна платформа за сътрудничество. Тази инициатива ще позволи непрекъснат диалог, по-силни партньорства и по-добра координация на действията в бъдеще.

Чрез обединяването на местните заинтересовани страни и синхронизирането на мерките на пазара на труда с по-широките политики за развитие, проектът ANCHOR допринася за по-приобщаваща, устойчива и ориентирана към бъдещето местна икономика във Вараждин.

Освен това представители на Агенция за развитие Север участваха в партньорска среща по проекта във Варна, България, където бяха обсъдени допълнителни стъпки за изпълнение на транснационално ниво. По време на срещата бяха постигнати първоначални договорености за разработването на пилотна дейност в град Вараждин, с цел надграждане на конкретните подготвителни действия за нейното реализиране.

С обединяването на местните заинтересовани страни и съгласуването на мерките на пазара на труда с по-широките политики за развитие, проектът ANCHOR продължава да допринася за по-приобщаваща, устойчива и ориентирана към бъдещето местна икономика във Вараждин.



Новини от партньорите

ВЪВЕДЕНИЕ В ПРОЕКТА ANCHOR

MUNICIPALITY OF NYÍREGYHÁZA CITY WITH COUNTY RIGHTS (HUN)



Темата за пазара на труда е от съществено значение за нашия град. Ниредьхаза е изправен пред социално-икономически предизвикателства, които в дългосрочен план застрашават конкурентоспособността на града и региона, както и качеството на живот на местните общности. Едно от най-сериозните предизвикателства е демографската промяна – застаряване на населението и траен спад на раждаемостта. В същото време квалифицирани млади хора и специалисти често мигрират към по-големи градове или дори към Западна Европа. В резултат на този дисбаланс в местната икономика и общности в Ниредьхаза едновременно се наблюдават както недостиг на работна сила, така и безработица, отчасти поради трудната интеграция на уязвими социални групи на пазара на труда.

Нашият град има силна традиция на сътрудничество между заинтересованите страни на пазара на труда, чиито основи бяха поставени чрез Пакта за заетост на Ниредьхаза. В рамките на проекта ANCHOR възнамеряваме да продължим и надградим това партньорство. Фокусът ни е върху засилване на сътрудничеството между организациите, отговорни за ефективната интеграция на пазара на труда.

След провеждането на съвместно планиране започнахме активно да ангажираме местните заинтересовани страни чрез създаването на Местния форум по заетостта. Това предоставя възможност да надградим вече установеното тясно партньорство и съвместно да идентифицираме основните предизвикателства на пазара на труда в града, както и потенциалните решения.

По време на събитието представихме проекта, оценихме основните тенденции на местния пазар на труда и очертахме ключовите отговорности на Ниредьхаза като партньор. Срещата се оказа изключително успешна – броят на участниците надмина очакванията ни, присъстващите бяха отворени за диалог, а интерактивната дискусия, фокусирана върху основните предизвикателства на пазара на труда, приключи в продуктивна атмосфера.



Новини от партньорите

ВЪВЕДЕНИЕ В ПРОЕКТА ANCHOR

CITY OF VALJEVO (SRB)

От последния електронен бюлетин на ANCHOR насам Град Валево направи важна стъпка към укрепване на местното управление на пазара на труда, като организира своя първи Местен форум по пазара на труда (LLMF). Срещата събра представители на ключови местни институции и организации, включително Общинската администрация, Националната служба по заетостта – филиал Валево, Регионалната търговска камара, образователни институции, компании, синдикати и организации на гражданското общество.

Форумът създаде пространство за открит диалог по най-належащите предизвикателства на пазара на труда във Валево и региона Колубара. Участниците обсъдиха недостига на квалифицирана работна ръка, особено в техническите и професионалните направления, продължаващата емиграция на млади хора и необходимостта от по-тесно сътрудничество между образователните институции и бизнеса. Специално внимание беше отделено и на интеграцията на уязвими групи, както и на значението на координираните мерки за подкрепа.

По време на срещата беше приложен инструментът за самооценка на управлението на пазара на труда по проекта ANCHOR, който позволи на заинтересованите страни съвместно да анализират силните страни и слабостите на съществуващата система. Макар че участническият подход и политическата подкрепа бяха признати като силни елементи, беше постигнато съгласие, че организационният и финансовият капацитет следва да бъде допълнително укрепен и че е необходима по-координирана стратегическа рамка. Създаването на Местния форум по пазара на труда беше широко признато като необходима и ценна стъпка към дългосрочно сътрудничество.



Заинтересованите страни подчертаха, че нито една институция не може самостоятелно да се справи ефективно с предизвикателствата на пазара на труда и че устойчивият междуинституционален диалог е от съществено значение за изграждането на устойчиви и приобщаващи решения.

В предстоящия период Град Валево ще надгради постигнатото чрез изготвяне на Местен план за действие и работа по институционализиране на Форума като постоянна платформа за координация. Паралелно с това ще започнат подготвителни дейности за предстоящите пилотни действия в рамките на проекта ANCHOR, с фокус върху повишаване привлекателността на работните места и подкрепа за интеграцията на уязвими групи на местния пазар на труда.

Чрез тези усилия Град Валево потвърждава своята ангажираност към активно участие в партньорството по ANCHOR и към укрепване на многостепенното управление на пазара на труда на местно ниво.



Новини от партньорите

ВЪВЕДЕНИЕ В ПРОЕКТА ANCHOR

NON-GOVERNMENTAL ORGANIZATION "YOUTH SPACE" (UKR)

Град Ужгород активно работи за подобряване на условията на пазара на труда, като насърчава кариерните възможности за младежи и ветерани. В рамките на проекта ANCHOR неправителствената организация „Youth Space“ предприема съществени стъпки за интегриране на местния бизнес, организации и общността в решаването на ключови предизвикателства на пазара на труда. Една от основните насоки е създаването на платформа за сътрудничество между публичните власти, бизнеса и неправителствения сектор с цел разработване на ефективни стратегии за заетост и социална интеграция на уязвими групи. На 25 септември 2025 г. проведохме първия местен форум за управление на пазара на труда в Ужгород, който събра представители на публичните власти, бизнеса, Държавната служба по заетостта, гражданския сектор, както и преподаватели и студенти от Ужгородския национален университет (UzhNU).

По време на тази първа среща съвместно успяхме да:

- да оценим състоянието на управлението на пазара на труда в Ужгород, използвайки европейски подходи и инструменти за анализ;
- да тестваме иновативни решения за преодоляване на демографските предизвикателства, недостига на кадри и за интеграция на уязвими групи;
- да започнем търсенето на ефективни решения за нов модел на управление на пазара на труда, който да повиши привлекателността на работните места, да намали изтичането на млади хора и да насърчи устойчивото териториално развитие.

С удоволствие съобщаваме, че наскоро подписахме меморандум за сътрудничество с Ужгородския филиал на Закарпатския регионален център по заетостта. Това партньорство ще подпомогне ефективното изпълнение на проучване, насочено към оценка на потребностите на младежите и ветераните в контекста на пазара на труда. Съвместно работим по идентифициране на актуалните проблеми и нужди на тези групи, което ще спомогне за разработването на по-прецизни стратегии за подобряване на тяхната заетост и интеграция на местния пазар на труда.

Цел на втория местен форум

Целта на втория местен форум е да допринесе практически за разработването на Местния план за действие (LAP) за общността на Ужгород в рамките на проекта ANCHOR, както и да укрепи транснационалната стратегия на проекта. Събитието ще допринесе за формулирането на стратегии, които да подобрят условията на труд и развитието в Ужгород, като същевременно засили транснационалното сътрудничество в рамките на ANCHOR.

Един от важните етапи в нашата работа е провеждането на анкети сред младежи и ветерани в Ужгород, които ще ни позволят да разберем по-добре техните потребности и предизвикателства в контекста на пазара на труда.

- Цел на анкетата сред младежите:
- Стремим се да разберем как младите хора в Ужгород оценяват местния пазар на труда, какви са техните кариерни перспективи, кои са най-съществените бариери пред заетостта и какви промени в инфраструктурата, градската среда или услугите биха оказали най-голямо въздействие върху техните възможности за работа и развитие. Това ще ни позволи по-точно да адаптираме политиките и програмите за подкрепа на младите хора на пазара на труда.
- Цел на анкетата сред ветераните:
- Нашата цел е да установим как можем по-ефективно да интегрираме ветераните на пазара на труда в Ужгород, с какви предизвикателства се сблъскват при намирането на работа и каква подкрепа е необходима за тази важна група граждани. Анкетата ще ни помогне да разработим по-целенасочени стратегии за включването на ветераните в икономическия живот на града.





Новини от партньорите

ВЪВЕДЕНИЕ В ПРОЕКТА ANCHOR

ZRS BISTRA PTUJ (SLO)

Започнахме 2026 г. с силна инерция. На 21-22 януари 2026 г. в Птуй успешно се проведе петото издание на „Karierni Ptuj“ („Добра работа можеш да намериш и у дома!“), като ZRS Bistra Ptuj изигра ключова, координираща роля в ангажирането на заинтересованите страни и оперативното изпълнение на събитието.

Двудневното събитие представи конкретни местни кариерни възможности и засили сътрудничеството между работодатели, образователни институции, млади хора и подкрепящи организации – пряко допринасяйки за целта на ANCHOR за подобряване на управлението на пазара на труда чрез по-активно участие на заинтересованите страни и по-добро съответствие между уменията и работните места.

Това издание събра широк и добре структуриран кръг от участници: 20 местни компании, 4 ученически компании, 8 висши учебни заведения/факултети и 4 партньорски изложители, предоставяйки на младите хора директен достъп до кариерна информация, реални възможности за работа и насоки за следващи стъпки (образование, стажове и заетост).

Програмата съчета кариерно изложение с ориентирано към умения съдържание и вдъхновяващи формати. Организаторите обявиха участие на над 1300 ученици и гимназисти, подкрепено от богат набор от безплатни работилници (64 на брой), кариерни диалози на основната сцена и допълнителни паралелни активности в двете локации на събитието.

ZRS Bistra Ptuj допринесе съществено за успешното реализиране на петото издание на „Karierni Ptuj“ чрез активната си партньорска роля – използвайки своята позиция на регионален „свързващ фактор“, за да обедини и координира разнообразни заинтересовани страни (местни работодатели, училища, общината и други местни организации), както и предоставяйки практическа оперативна подкрепа при подготовката и изпълнението на място. Организаторът изрично подчерта, че Bistra „значително допринесе за реализирането на събитието“ и благодари на ZRS Bistra Ptuj за „изключителния принос“ както в дизайна, така и в провеждането му – утвърждавайки дългосрочната роля на Bistra като мост между пазара на труда, образованието и публичните институции.

Надграждайки върху инерцията от петото издание, ZRS Bistra Ptuj ще използва инициативата „Karierni Ptuj“ като практическа основа за разработване и подготовка на местна пилотна концепция, съобразена с подхода на ANCHOR за подобряване на управлението на пазара на труда – чрез укрепване на структурираното сътрудничество между ключовите заинтересовани страни и превръщане на изводите от събитието в оперативен модел, който носи реални резултати в нашата среда. Следващата стъпка е създаването на Местен форум по пазара на труда и трансформирането на обратната връзка от събитието в пакет от пилотни действия за засилване на координацията на пазара на труда в Птуй и в по-широкия регион.





Новини от партньорите

ВЪВЕДЕНИЕ В ПРОЕКТА ANCHOR

TU WIEN (AUT)

От самото начало на проекта екипът на TU Wien е в авангарда на съвместните иновации. Чрез поредица от интерактивни работни срещи и онлайн координационни сесии синхронизирахме нашата техническа експертиза с „реалната картина“, предоставена от партньорите, за да гарантираме, че приносът ни отговаря на действителните предизвикателства на практиката.

Свързване на научните изследвания с приложими решения

Нашата основна мисия е да овластим вземащите решения чрез съвременен аналитичен инструмент (dashboard). Надграждайки отвъд суровите данни, ние предоставяме платформа за информирано и основано на доказателства формулиране на политики. В рамките на последния ни принос към Транснационалната стратегия за подобряване на управлението на пазара на труда разяснихме сложните променливи на пазара на труда, по-специално в демографски и икономически аспект. По този начин показвахме на партньорите не само къде се намират в момента, но и как този инструмент може да разкрие стратегически насоки за бъдещото развитие.



Прецизно моделиране в отговор на местните потребности

Инструментът (dashboard) е разработен с акцент върху гъвкавостта и детайлността на анализа. Той позволява на потребителите да:

- Фокусират се върху ключови показатели: анализ на застаряването на населението, образователните резултати или тенденциите в безработицата.
- Мащабират географския обхват: превключват между различни NUTS клъстери, за да стеснят или разширят обхвата на анализа.
- Прецизират сравненията: прилагат филтри по възраст и пол, за да извършват задълбочени анализи на различията и неравенствата.

Подготовка на пилотната фаза и поглед напред

Считаме, че най-критичният етап от разработването на всеки инструмент е неговият „скелет“ – гаранцията, че архитектурата му е съобразена с разнообразните цели и потребности на партньорите. За да постигнем това, възприехме гъвкава и съвместна (agile) методология на работа.

Следващи стъпки:

1. Пряко сътрудничество: Преминаваме към по-тясна координация с градските партньори с цел провеждане на интензивни сесии за обратна връзка относно потребителското изживяване (UX) на текущата версия на инструмента.
2. Итеративно усъвършенстване: В следващите етапи нашият екип ще подобри интерактивността на инструмента и качеството на генерираните резултати.
3. Център за експертно знание: TU Wien ще продължи да изпълнява ролята на „център за усъвършенстване на знанието“ в рамките на проекта, превръщайки сложните данни в ясни и приложими стратегии за управление.



Новини от партньорите

ВЪВЕДЕНИЕ В ПРОЕКТА ANCHOR

MUNICIPALITY OF CENTAR SARAJEVO (BIH)

От последния електронен бюлетин насам Община Център Сараево отбеляза значителен напредък в ролята си на пилотен партньор по проекта ANCHOR, с ясен фокус върху укрепване на вътрешния капацитет и подготовката за изпълнение на пилотни дейности.

През този период основните усилия бяха насочени към вътрешна координация и повишаване на капацитета на съответните общински звена. Специално внимание беше отделено на задълбоченото разбиране на методологическата рамка на проекта, съгласуването на местните приоритети с целите на проекта и идентифицирането на конкретни възможности за пилотно прилагане на иновативни подходи в градското развитие и регенерацията, основана на културното наследство.

Общината активно участва в проектни срещи, работни семинари и дейности за обмен на знания, организирани в рамките на партньорството по ANCHOR. Тези ангажименти допринесоха за засилване на институционалното разбиране относно интегрираното планиране, ангажирането на заинтересованите страни и устойчивото местно развитие, както и за доразвиване на пилотната концепция и стратегическите цели на Общината.

Паралелно с това започна подготвителната работа по изпълнението на пилотните дейности. Тя включва предварителни анализи, вътрешни консултации и начално сътрудничество с местни заинтересовани страни, с цел гарантиране, че избраните пилотни действия отговарят на местните потребности и създават реална добавена стойност за общността. Тези подготвителни стъпки имат за цел също да допринесат със значими изводи към цялостния проект ANCHOR и да подкрепят ученето между партньорите.

Подготовка на пилотната дейност и следващи стъпки

В предстоящия период Община Център Сараево ще продължи работата по финализиране на своята пилотна концепция, с особен акцент върху ангажирането на заинтересованите страни, дефинирането на конкретните пилотни дейности и идентифицирането на механизми за изпълнение.

Предвижда се допълнителна координация с местните участници и проектните партньори с цел осигуряване на готовност за пилотната фаза. Чрез тези дейности Община Център Сараево потвърждава своя ангажимент към активно участие в проекта ANCHOR, използвайки пилотната фаза като възможност за тестване на иновативни решения, укрепване на институционалния капацитет и представяне на потенциала на града в рамките на по-широкото европейско сътрудничество.





*Присъедини
се!*

**Interreg
Danube Region**



Co-funded by
the European Union



PROGRAMME CO-FUNDED BY THE EUROPEAN UNION